

Sorocaba, 22 de Novembro de 2020

Ilmo Sr. Presidente

A Coligação Sorocaba, Força e União para Crescer (PSL, PSB, PSC, MDB e Patriota), tem a honra de encaminhar a Vossa Senhoria, na condição de representante da valorosa classe dos Servidores Públicos Municipais, os compromissos assumidos pela chapa Jaqueline Coutinho / Roberto Freitas com os funcionários municipais ao longo da gestão 2021/2024, no comando da Prefeitura Municipal de Sorocaba.

Reiteramos o conteúdo do nosso Plano de Governo elaborado em bases sólidas, exequíveis e dentro da realidade financeira do nosso município. Sabemos da importância da valorização do trabalho dos servidores municipais que são, de fato, os grandes responsáveis pela viabilização e funcionamento dos serviços e políticas públicas que visam, sempre, o bom atendimento ao sorocabano, seja ele de nascimento ou não.

Agradecendo a acolhida e a oportunidade, renovamos nossos votos de consideração, respeito e apreço.



Jaqueline Coutinho

Ao Ilmo Sr.
SALATIEL HERGESEL
Presidente do Sindicato dos Servidores Públicos do Município de Sorocaba

COMPROMISSOS DE JAQUELINE COUTINHO E ROBERTO FREITAS COM OS SERVIDORES MUNICIPAIS

Criação de programa para promoção da saúde e bem-estar dos SERVIDORES PÚBLICOS

- Garantir o recesso escolar em lei para auxiliares de educação e inspetores de alunos.
- Priorizar a valorização e respeito aos servidores públicos municipais;
- Promover melhorias nos locais de trabalho possibilitando qualidade para o desenvolvimento das atividades;
- Acessibilidade para os servidores e população;
- Combate ao assédio moral;
- Reformas com urgência dos prédios de todas as secretarias que necessitam;
- Garantir a disponibilização de equipamentos de proteção individual para todos os servidores públicos que fazem uso;
- Programa para promoção da saúde focado na qualidade de vida e no trabalho dos servidores, considerando as especificidades e condições físicas e psicológicas de cada local de trabalho;
- Promover um programa para aproximar as famílias dos servidores ao ambiente em que atuam.

Valorização do desempenho profissional do Servidor

Revisão e modernização do Plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais com amplo debate e participação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Sorocaba, entre elas:

- Mudanças na evolução funcional;
- Aumento no número de referência;
- Aumento de 3% para 5% no pagamento das referências;
- Evolução Funcional Vertical para todos os servidores públicos municipais proporcionando a todos os servidores que possuem curso superior e de especialização um aumento salarial;
- Aumento do piso salarial, revisão e reajuste salarial anual;
- Concurso de acesso dentro das carreiras;
- Reestruturação de cargos e carreiras;
- Serviço e contratação de recursos humanos para melhoria nos atendimentos a população;
- Acordo Coletivo para os CLTs (Urbes, ACS e ACE), Plano de Carreira, Convênio Médico e Insalubridade.

Ampliação e modernização da Escola de Gestão Pública;

- Programa de capacitação e formação continuada para todos os servidores públicos e implantação de plataforma na modalidade EAD, com diversificação de temas e atendimento às especificidades de cada área de atuação.

Revisão e Reajuste salarial

- Aumentar o valor dos benefícios concedidos aos servidores e revisar a legislação corrigindo situações não previstas;
- Retorno da concessão de cestas básicas aos servidores aposentados.

Concurso Público de acesso e Ingresso

- Concurso público para reposição de vagas e ampliação do atendimento dos serviços públicos e assim manter a estabilidade da Funserv;
- Reestruturação da Guarda Civil Municipal adequando a legislação para viabilizar a promoção através de Concurso de acesso para todas as carreiras;
- Realização de Concurso de Ingresso para preenchimento das vagas de GCM 2ª Classe;
- Concurso de Remoção para todas as secretarias principalmente na área da Saúde.